

TRGOVAČKI SUD U SPLITU
POSLOVNI BROJ:11. St – 113/2014

DUŽNIK: MODRA ŠPILJA d.d. U STEČAJU
OIB:30953977438
KOMIŽA

1658

Republika Hrvatska
TRGOVAČKI SUD U SPLITU
SPLIT

Prislo poštom

28-04-2017

Prostorno za primanje sudbeno-prop. dne. 20
POČETAK
Sveč. zapisnik
Datum: 2017. god. prilogi: 2017
POTPIŠ

Sukladno odobrenju stečajne sutkinje od 20. travnja 2017.g.za sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme, u prilogu Vam dostavljam 24 ugovora o radu sklopljenih na određeno vrijeme od 01. travnja do 31 listopada 2017.g. a sve prema popisu priloženom uz zahtjev za odobrenje.
S poštovanjem,

Stečajni upravitelj
Ivo Bučan, dipl.oec.

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnika EDO BOGDANOVIĆ, Hrvatskih mučenika 5, KOMIŽA OIB: 06014595122 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

DIREKTOR HOTELA I UGOSTITELJSTVA s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos. Odgovoran je za zakonitost rada objekta i osoblja kojima rukovodi.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno–dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 7 do 15.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 16.978,30 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %

- 166p
- rad nedjeljom 35 %
 - noćni rad 30 %
 - prekovremeni rad _____ %
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

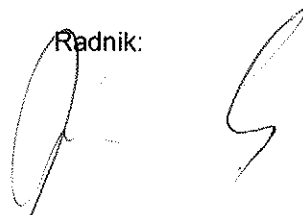
Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac: » MODRA ŠPILJA « d.d.
KOMIŽA
Ribarska 72
U STEČAJU 1.

Radnik:



1661

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnice TANJA LAŠTRE, Brig 29a KOMIŽA OIB: 63217963453 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

RUKOVOĐITELJ FINACIJSKE I RAČUNOVODSTVENE SLUŽBE s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno–dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 7 do 15.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 11.327,19 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %

- rad nedjeljom 35 %
- noćni rad 30 %
- prekovremeni rad _____ %
- za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **mogu** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:

» MODRA ŠPILJA « d.d.
KOMIŽA
Ribarska 72
U STEČAJU 1.

Radnik:



Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnice ANTONIJETA MITRAKOVIĆ, Matije Gupca 26, KOMIŽA OIB: 03078024529 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

RUKOVODITELJ PRODAJE s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno–dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 7 do 15.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 12.132,44 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %
- rad nedjeljom 35 %

- 1664
- noćni rad 30 %
 - prekovremeni rad _____ %
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:

» MODRA ŠPILJA « d.d.
KOMIŽA
Ribarska 72
U STEČAJU 1.

Radnik:

[Signature]

1665

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnice VESNA BOŽANIĆ, Filozofa Petrića 24A, KOMIŽA OIB: 09661273976 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

ŠEF SKLADIŠTA, NABAVA, OBRAČUN ŠANKOVA I KUHINJA s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno–dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 7 do 15.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 6.697,93 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %

- 1666
- rad nedjeljom 35 %
 - noćni rad 30 %
 - prekovremeni rad _____ %
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:

» MODRA ŠPIČKA « d.d.
 10110
 Ribarska 72
 U STEČAJU 1.

Radnik:

[Signature]

1667

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnice ECIJA KUŠTERA, Put Benediktinaca bb, KOMIŽA OIB: 98319194011 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

OBRAČUN PLAĆA, TAJNICA, BLAGAJNICA s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno–dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 7 do 15.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 5.956,14 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %
- rad nedjeljom 35 %

- 1668
- noćni rad 30 %
 - prekovremeni rad _____ %
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:


 » MODRA ŠPILJA « d.d.
 KOMIŽA
 Ribarska 72
 U STEČAJU 1.

Radnik:



Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnice TAJANA PUŠIĆ, Put Batude 9A, KOMIŽA OIB: 11107505482 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

ŠEF RECEPCIJE s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno–dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 7 do 22.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 7.757,04 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %
- rad nedjeljom 35 %

- 1670
- noćni rad 30 %
 - prekovremeni rad _____ %
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac: » MODRA ŠPILJA « d.d.
KOMIŽA
Ribarska 72
U STEČAJU 1.

Radnik:
[Signature]

1671

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnice ANA BOBAN, Andrije Vitaljića, KOMIŽA OIB: 97740530614 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

RECEPCIONER s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno—dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 6 do 22.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 4.588,05 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %
- rad nedjeljom 35 %

- 1072
- noćni rad 30 %
 - prekovremeni rad _____ %
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac: **» MODRA ŠPILJA « d.d.**
KOMIŽA
Ribarska 72
U STEČAJU 1.

Radnik
Ano Boban

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnice MAJA REPANIĆ, Komiških iseljenika 3, KOMIŽA OIB: 76615795343 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

RECEPCIONER s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno–dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 6 do 22.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 4.959,48 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %
- rad nedjeljom 35 %

- 1674
- noćni rad 30 %
 - prekovremeni rad _____%
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____%

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

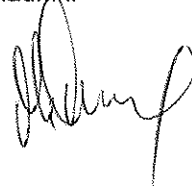
Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:


» MOĐRA ŠPILJA« d.d.
KOMIŽA
Ribarska 72
UŠTEČAJU 1.

Radnik:



1678

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnika MIČO MARDEŠIĆ, Don M. Pavlinovića 4, KOMIŽA OIB: 27856911546 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

ŠEF SERVISNE SLUŽBE s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno—dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 6 do 22.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 7.790,33 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %
- rad nedjeljom 35 %

- 1676
- noćni rad 30 %
 - prekovremeni rad _____%
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____%

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

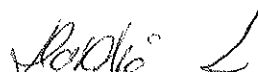
Poslodavac:



» MODRA ŠPILJA « d.d.

MODRA
RIBARSTVO
U STECAJU 1.

Radnik:



1677

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnika NENAD VOJKOVIĆ, Vladimira Nazora 446, VIS OIB: 95428538431 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova ŠEF SALE s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno—dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 6 do 22.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 7.490,70 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %
- rad nedjeljom 35 %
- noćni rad 30 %

- 1678
- prekovremeni rad _____%
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____%

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.


Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:

» MODRA ŠPILJA « d.d.
KONČICA
Ribarska 72
U STEČAJU 1.

Radnik:



1679

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnika JURICA FIAMENGO, Svačićeva 17, KOMIŽA OIB: 62356853035 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

KONOBAR s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno—dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 6 do 22.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 6.216,23 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %
- rad nedjeljom 35 %

- 1680
- noćni rad 30 %
 - prekovremeni rad _____ %
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.


Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac: 
» MODRA ŠPILJA « d.d.
KO 712A
Rilarska 72
U STEČAJU 1.

Radnik: 

168/

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnice INA BOGDANOVIĆ, Ribarska 68, KOMIŽA OIB: 60712026548 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

RECEPCIONER s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno—dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 6 do 22.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 5.112,40 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %
- rad nedjeljom 35 %

- 1682
- noćni rad 30 %
 - prekovremeni rad _____ %
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:


» MODRA ŠPILJA « d.d.
KOMIŽA
Ribarska 72
U STEČAJU 1.

Radnik:



1683

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnika MALIK HUSEINAGIĆ, KOMIŽA OIB: 07569193864 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

KONOBAR tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno—dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 6 do 22

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 5.003,16 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %
- rad nedjeljom 35 %
- prekovremeni rad _____ %
- za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.


Članak 11.


Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:  » MODRA ŠPIČKA « d.d.
KODILA
Ribarska 72
U STEČAJU 1.

Radnik: 

1685

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnika IVO KULJIŠ, San Pedra bb, KOMIŽA OIB: 32677625116 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

KONOBAR s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno--dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 6 do 22.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 5.177,94 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %
- rad nedjeljom 35 %

- 1686
- noćni rad 30 %
 - prekovremeni rad _____ %
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:

» MODRA ŠPILJA « d.d.
KOMIŽA
Ribarska 72
U STEČAJU 1.

Radnik:



1687

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnice VERA MLADINEO Trg Gospe od sedam žalosti 4, KOMIŽA OIB: 26955290004 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

KONOBAR s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno—dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 6 do 22.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 5.500,00 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %
- rad nedjeljom 35 %

- 1688
- noćni rad 30 %
 - prekovremeni rad _____ %
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:



» MODRA ŠPILJA « d.d.

KOMIŽA
Ribarska 72
U STEČAJU 1.

Radnik:

Mladica Vera

1689

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnika EMIL MARTINIS, Zrinsko Frankopanska 13, KOMIŽA OIB: 12934797126 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

ŠEF KUHINJE s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno—dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 6 do 22.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 7.690,45 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %

- 1690
- rad nedjeljom 35 %
 - noćni rad 30 %
 - prekovremeni rad _____ %
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:

» MODRA ŠPILJA « d.d.
KORIŽA
Ribarička 72
U STEČAJU 1.

Radnik:

Čiril Vukobratović

1691

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnice MARIA KAMJENJARIN, Jončićeva 19, KOMIŽA OIB: 11561971879 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

KUHAR s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno—dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 6 do 22.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 6.448,23 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %
- rad nedjeljom 35 %
- noćni rad 30 %

- 1692
- prekovremeni rad _____ %
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

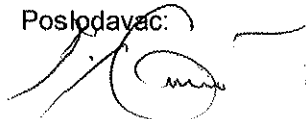
Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:



» MODRA ŠPILJA « d.d.
KOMIŽA
Ribarska 72
U STEČAJU 1.

Radnik:



Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnice KATARINA BARŽIĆ, Vinka Foretića 4, KOMIŽA OIB: 50109090160 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

HOTELSKA DOMAĆICA s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno–dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 7 do 21.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 6.248,49 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %
- rad nedjeljom 35 %

- 1694
- noćni rad 30 %
 - prekovremeni rad _____ %
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

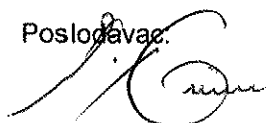
Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:



»MODRA ŠPILJA« d.d.
KOMIZ
Ribarska 72
U STEČAJU 1.

Radnik:



1695

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnice JELISAVA MARDEŠIĆ, Don M. Pavlinovića 4 KOMIŽA OIB: 61218623949 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

VODITELJ PRAONICE RUBLJA s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno–dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 7 do 22.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 4.465,28 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %
- rad nedjeljom 35 %

- 1698
- noćni rad 30 %
 - prekovremeni rad _____ %
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

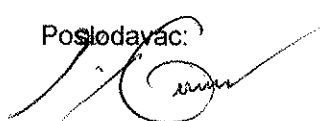
Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:



» MODRA ŠPILJA « d.d.
KOPIJA
Ribarska 72
U STEČAJU 1.

Radnik:



1697

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnice KATICA MARTIĆ, Ribarska 8, KOMIŽA OIB: 95345506113 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

RADNICA U KUHINJI s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno--dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 6 do 22.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 4.375,00 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %
- rad nedjeljom 35 %

- 1698
- noćni rad 30 %
 - prekovremeni rad _____ %
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:


 » MODRA ŠPILJA « d.d.
 KOMIŽA
 Ribarska 72
 U STEČAJU 1.

Radnik:

Martić Katica

1699

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnika IVICA KAMENJARIN Put Norpine bb, KOMIŽA OIB: 12439647863 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

KUHAR s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se ~~jednokratno~~**dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 6 do 22.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 6.448,23 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %
- rad nedjeljom 35 %
- noćni rad 30 %

- 1700
- prekovremeni rad _____ %
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:



» MODRA ŠPILJA « d.d.
KODILA
Ribarska 12
U STEČAJU 1.

Radnik:



1701

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnice SUZANA STANOJEVIĆ, Don M Pavlinovića bb, KOMIŽA OIB: 34503307510 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

ČISTAČICA s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno—dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 6 do 22.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 3.402,02 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %
- rad nedjeljom 35 %

- 1402
- noćni rad 30 %
 - prekovremeni rad _____ %
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:

» MODRA ŠILJA « d.d.
KOŠČA
Ribarska 72
U STEČAJU 1.

Radnik:

[Signature]

1703

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnika LORIN KULJIŠ, San Pedra bb, KOMIŽA OIB: 14946473278 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

EKONOM-VOZAČ s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno–dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 6 do 22.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 4.500,00 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %
- rad nedjeljom 35 %

- 1704
- noćni rad 30 %
 - prekovremeni rad _____ %
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **mogu** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:

»MODRA ŠPILJA« d.d.
KOMIŽA
Ribarska 72
U STEČAJU 1.

Radnik:

2. K. K. K.

1705

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72, OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnika STJEPAN LAŠTRE, Brig 29a, KOMIŽA, OIB: 15269686781 (dalje: Radnik) dana 01.04.2017. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2017. godine, za obavljanje poslova

KUĆNI MAJSTOR, LOŽAČ CENTRALNOG GRIJANJA s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

STEČAJNI UPRAVITELJ zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 01.04.2017.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu KOMIŽA, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se ~~jednokratno~~**dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 6 do 14 odnosno od 14 do 22.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 5.554,15 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50%
- rad nedjeljom 35 %
- noćni rad 30 %
- prekovremeni rad _____ %
- za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:


»MODRA ŠPILJA« d.d.
KOMIŽA
Ribarska 72
U STEČAJU 1.

Radnik:

